



# シルバーいなぎ

第56号  
平成26年5月発行  
公益社団法人  
稲城市シルバー人材センター  
広報委員会



## 26年 定時総会開催のご案内

当センターの今後を決める 年に一度の大切な定時総会です  
会員の皆さま ぜひともご出席を！！

### ★会員の皆さまの出席をお願い致します

年に一度の定時総会を、6月19日木曜日、稲城市役所となり、中央文化センターホールで、当センター名誉会長である高橋稲城市長並びに来賓として中山稲城市議会議長をお招きし開催します。

総会に入る前に三澤会長、高橋名誉会長、中山市議会議長のご挨拶をいただいた後、センターの発展に長年貢献された会員の表彰を行います。

総会議案は、平成25年度決算の承認のほか、平成25年度事業報告、平成26年度事業計画及び収支予算についての報告があります。

定時総会はセンターの今後を決める大切な会議です。皆さまの出席をお願いします。

なお、当日、どうしても会場に来られない場合は、「委任状又は議決権行使書」（会員の皆さまには班長を通じて、議案書とともにお手元に届きます）の提出を必ずお願いします。

出欠のハガキ（委任状の記載欄月）は  
6月13日（金）までに投函してください

### ★振り込め詐欺防止の腹話術を行います

総会に先立ち、多摩中央警察署の皆さんによる母さん助けて詐欺（振り込め詐欺）防止の腹話術をおこないます。稲城市内でも、相変わらず詐欺の被害にあわれた方が多いです。

私は絶対に騙されないと考えていても、巧みな話術でいつのまにか大切なお金をだまし取られてしまうそうです。これを機に、卑劣な犯罪にあわない、そのためにはどうしたらいいのか、改めて確認する機会になればと考えています。

### 26年度新規事業がスタート

本年度は4月からの新規事業も加わり、好調な滑り出しとなりました。

#### ●「放課後子ども教室」事業スタート

この事業の管理運営主体は稲城市教育委員会生涯学習課で、当SCは小学校の児童が放課後の時間を安全に過ごせるように見守る仕事を受託しました。会員の知識や子育て経験を活かし、自主的に活動できる事業です。

#### ●「文化センター平日受付」就業開始

文化センターの受付業務が拡大され、平日の受付（8:30～17:00）を主に女性会員が担うことになりました。この事業により、女性会員の就業機会が増えました。

#### ●「学校管理（清掃など）」就業拡大

新たに学校管理の事業が拡大され、市内4小学校の清掃等の就業が増えました。

### 安全就業の一層の推進

就業の拡大には安全な就業が重要です。今年こそ事故ゼロを目指します。

年度	傷害	賠償	物損(自損)
平成25年度	5件	5件	2件
平成24年度	3件	3件	1件
平成23年度	8件	3件	0件

#### ●希望職種グループの年齢制限を撤廃

希望職種は満75歳までとする年齢制限がりましたが、これを撤廃しました。

#### 新事務局長代理が就任

4月1日付で山崎次長が事務局長代理に就任されました。

### 希望職種交代要員募集のご案内

この職種は、役員による面接と無償の研修期間があります。研修は交代月の1カ月前から数日行います。(詳細は事務局まで)

グループ	人員	就業体制	交代月
中央文化センター	男1名	16:30~22:30	26年8月
第三文化センター	男1名	16:30~22:30	26年10月
総合グラウンド	男1名	8:00~17:30	26年10月
総合体育館	男1名	8:30~22:00	26年12月
ふれんど平尾 受付・清掃	男1名	8:30~21:30 ローテーション	27年1月



### 理事会の報告

3月と5月に開催した理事会では事業計画、予算、決算等の重要な案件を決議しました。

#### (1) 25年度決算、26年度予算のポイント

- ①25年度の受注実績は、環境が厳しいなか前年とほぼ同額を確保できました。
- ②26年度受注目標は新規事業により25年度実績に対し約4千万円増額しました。
- ③26年度事業計画では、新規会員の獲得・拡大を推進します。

#### (2) 最近の理事会の他の重要な決議・取組事項

- ①希望職種の年齢制限の廃止
- ②高齢化に対応した安全活動の強化
- ③顧客満足度調査の実施

### 会員の入退会状況

会員数	559人	平均年齢	73.1歳
男	402人	〃	73.3歳
女	157人	〃	72.5歳

#### (2) 平成25年度の会員の入退会人数

- ・入会76人 退会102人(前年度比26人減)

#### (3) 新規入会者の入会時年齢の上昇傾向

- ・70歳以上の占める比率は約40%

(H25/4~26/4 入会者92名の年齢分布)

~62歳	5人	67~69歳	14人
63~64歳	13人	70~73歳	24人
65~66歳	23人	74歳以上	13人

#### (4) 平成25年度の退会理由

- ・健康面の理由による退会が半数を超える

退会理由	男	女	合計
病気(本人)	25	11	36
加齢	5	7	12
死亡	5	1	6
他で就職	6	3	9
就業機会無し	5	3	8
希望する仕事無し	5	2	7
家庭の事情(介護等)	3	2	5
転居	2	3	5
その他	10	4	14
<b>合計</b>	<b>66</b>	<b>36</b>	<b>102</b>

★安全就業、健康管理、転倒防止などの活動を強化します。

### ◆地区長・班長及び地区担当理事

平成26年4月1日現在

地区	地区長	第1班長	第2班長	第3班長	第4班長	第5班長	第6班長	担当理事
矢野口第1	南澤 寛	新名 敏光	遠藤 憲明	市川 鉄一	-	-	-	但木 治男
矢野口第2	関口 光基	宇田川 良三	岩下 菊一	原田 邵吾	原田 元	-	-	半杭 弘子
矢野口第3	池 隆昭	佐藤 恵	西岡 宏嗣	伊藤 泰子	本間 重行	-	-	半杭 弘子
押立	横田 比佐夫	川崎 滯子	天久 和子	阿部 輝人	大沼 正之	-	-	但木 治男
東長沼第1	菅原 虎吉	宇田川 好雄	竹内 敏子	岩波 勝代	上井 正次	藤原 善春	宮崎 勝国	小泉 晴雄
東長沼第2	上條 福次郎	工藤 とく子	田中 尚志	石田五左男	古市 悦朗	-	-	小泉 晴雄
大丸第1	野中 清隆	吉田 春江	佐原 あさ代	井上 務	中山 廣	-	-	飯田 規美子
大丸第2	児高 康則	亀岡 義夫	青木 映子	和知 良枝	水口 庄一	中丸 勝利	-	飯田 規美子
百村	笠井 良明	田中 徳雄	栗村 茂雄	井手口 俊雄	-	-	-	荒川 守
向陽台	牛尾 陽一	松野 紀雄	小泉 晴雄	山内 甚三	谷川 邦夫	安田 有	狩谷 万里子	荒川 守
坂浜	玉木 トシ	石倉 立平	深野 隼一	-	-	-	-	西 功
平尾第1	山本 一男	水口 生子	大室 忠男	石野 喜八郎	佐久間 コマツ	-	-	西 功
平尾第2	藤井 宣道	岡本 市郎	田中 柳子	干場 ススム	川原 康一	足立 保敬	杉本 由紀江	西 功
長峰	岡本 明久	小林 花代	岩本 高能	井出 精一	-	-	-	関谷 孝子
若葉台	手嶋 研壹	工藤 ツヨ子	岸田 允宏	-	-	-	-	関谷 孝子

会員の皆さんは地区役員の方々の活動にご協力をお願いします

定例の就業グループ紹介は、新規に事業を開始した「放課後子ども教室」と「総合体育館アリーナ運営G」を特集します。



## 放課後子ども教室

「放課後子ども教室」は、既に4月1日から市内の8小学校で始まりました。総勢96名の会員が学校単位でグループを編成し、原則1日当たり3名で約2～5時間の見守りを行っています。

### ●「放課後子ども教室」の概要

- ・通学している学校内の体育館や特別教室で、軽スポーツ、室内ゲーム、学習など自主的に活動して過ごします。
- ・実施対象小学校は稲城第一、第三、第四、第六、第七、城山、長峰、平尾の8校です。
- ・実施日時は①月曜日～金曜日は放課後～午後5時まで、②土曜日・長期休業期間の午前8時30分～午後5時までです。
- ・対象児童は1年生から3年生までです。(長峰小のみ6年生まで)

### ●見守りの概要



開校 開始前の安全点検

基本は児童の安全を確保し、遊ぶのを見守ることで、予め危険を防止する点検活動と事故を未然に防

ぐための対応をします。

- ・遊び道具の準備・点検、活動場所の安全点検をする。
- ・遊び道具の取り合いなど、ケンカになりそうな場合の声かけや仲裁をする。
- ・危ない行為、怪我をしそうな遊びをしている場合の声かけ、遊びを制限する。
- ・活動場所から勝手に外に出て行かないように見守る。(特に新1年生)

### ●信頼を得るための取組み

- ・この仕事は子どもが主役ですが、奔放な言動が多々あります。このような場合は、一呼吸おいて冷静な心で愛情を持って丁寧に諭すことが必要です。

## 総合体育館アリーナ運営G 市民の快適な体育館利用を支えます

市民の快適な体育館利用を支えるために総勢8名の会員が運動設備の設置・入替と巡視業務等に従事しています。

### ★主な仕事

- (1) アリーナとレクリエーションルームにネット、防球板、卓球台等の設備を設置する。
- (2) 日中に競技種目が変わる場合はネットの張替等設備を10分間で入れ替える。
- (3) 弓道場の的を張替えて設置する。
- (4) 危険行為、迷惑行為を防止するため館内の巡視。



- ・アリーナの運動設備の入れ替えは、作業時間が10分しかなくスピードと体力が要求される仕事です。
- ・就業体制は、4人制の2チームが交代で毎日8時30分から22時までの13.5時間を4交代制で就業しています。就業は概ね2日就業2日休みになります。

### ●信頼を得るための取組み

- ・お客さまには丁寧に接するよう心掛ける。
- ・子どもへの注意は楽しい雰囲気壊さない柔らかい言葉を使う。
- ・設備の入替を時間内に確実に完了する。

### ●安全への取組み

- ・1人で無理をしないで、2人で安全に作業する。
  - 卓球台の片付けは1人では腰を痛める
  - 脚立や高所での作業は必ず2で行う
- ・弓道場への入場は、競技者が居ない事を確認し、手を叩いて音を出し周囲に注意を喚起する。

.....  
総合体育館には、アリーナG以外に4名の会員が所属する「グラウンドG」がありますが、今回は紙面の制約で紹介できませんでした。

## 会員のひろば

### 三小の児童から花のプレゼント

3月中旬、稲城第三小学校の児童が一生懸命に育てた花を六鉢いただきました。



きれいな色合いの花が事務所を明るくしてくれました。花のプレゼント先に私たちのシル

バー事務所を選んでくれて、うれしく思います。ありがとう。

### 第35回多摩川清掃実施

4月6日は晴天の中、多摩川清掃（多摩川緑地周辺と北緑地周辺）が実施されました。

一昨年、昨年と2年続きの悪天候のため中止でしたので、今年は3年ぶりの実施となり、その分ゴミをたくさん拾いました。

シルバー会員の参加は約80名、そのほか大勢の市民が参加し、多摩川河川敷を美しくしました。この日、多摩川は桜が満開で、花見とともに楽しい作業ができました。

### 第二文化センターリニューアルオープン

第二文化センターは空調機器設備を一新し、屋上に太陽光パネルを設置するなどのリニューアルを行い、4月1日にオープンしました。



1階は児童館と図書館。2階には、舞台を備えた大広間や談話室、サンルームなどが造ら

れ、名称も新たに『生活文化施設やのくち』としてスタートしました。また3階の講座室(写真)には新しいキッチンが設置されるなど、利用が楽しい施設になりました。

### 子ども見守り事業発足

4月から、市内8か所の小学校での子ども見守り事業「放課後こども教室」が始まりました。

新しい事業なので、戸惑うこともあるようですが、子どもたちの明るい声に励まされ、会員さんは緊張しながらも楽しそうに就業しています。



5月14日、見守り事業のリーダー情報交換会を市の生涯学習課長にもご出席いただき、開催しました。8人の各リーダーが子供の反応や就業時の課題を発表し、情報を共有しました。また、三小担当の小山庸夫さんを総リーダー役に選出しました。

### 除草ボランティアのお願い

6月10日(火)8時45分から地域振興プラザ周辺の除草作業を行います。

手で草取りをする簡単な作業で、1時間半くらいで終了する予定です。

皆様のボランティア参加をお願いします。

### 夏の一齐パトロール(予告)

市内一齐のパトロールが7月中旬に予定されています。詳しいことは稲城市の広報で確認してください。

当シルバーは毎回参加しています。多くの会員のボランティアをお願いします。

### 編集後記

4月から、新しい事業「放課後こども教室」が始まりました。稲城の未来を担う子ども達を見守る大切な仕事です。

シルバー会員は、公共施設の管理や清掃など様々な就業を通して、稲城の市民生活の向上に大きく寄与しています。

日々の就業に全力を尽くし、稲城市シルバー人材センターの更なる発展につなげたいものです。

頑張りましょう。