



平成 30 年 2 月 発行  
公益社団法人  
稲城市シルバー人材センター

会報  
第 71 号

# シルバーいなぎ

所在地：稲城市東長沼 2 1 1 2-1 稲城市地域振興プラザ 3 階 ☎ 042-377-2212

## シルバー人材センターでの働き方を確認しましょう

稲城市シルバー人材センターは、「高年齢者等の雇用の安定に関する法律」に基づき、東京都の指定を受けた公益社団法人です。「自主・自立・共働・共助」の理念で、会員の総意と主体的な参画により運営する組織です。法のもとで、国や都の指導・援助を受け、稲城市の支援を受けて運営しています。

法を守ることはたいへん重要です。ここで「適正就業」について再確認しましょう。

### 仕事は、臨時的就業かつ短期的又はその他の軽易な業務です

- ・臨時的就業かつ短期的業務とは、臨時的就業かつ連続的又は断続的な短期(月 10 日程度)の業務です。
- ・その他の軽易な業務とは、特別な知識又は技能を必要とすることその他の理由により同一の者が継続的に当該業務に従事することが必要である業務です。  
(全国シルバー人材センター事業協会ホームページより抜粋)

### 働く日数や時間には制限があります



臨時的就業・短期的な業務	おおむね月 10 日程度以内
軽易な業務	おおむね週 20 時間を超えないことを目安

(2016.9.9 厚生労働省・全国シルバー人材センター事業協会  
「シルバー人材センターの適正就業ガイドライン」より抜粋)

### シルバー派遣と請負・委任契約との相違点



昨年、始まったシルバー派遣と派遣以外の就業形態(請負・委任契約)とは違っていることがたくさんあります。いくつかの相違点を取り上げ比較しました。

	シルバー派遣	派遣以外の就業(請負・委任)
就業体制	<ul style="list-style-type: none"> <li>・東京しごと財団と雇用関係を結ぶ</li> <li>・発注先の社員と一緒に働く</li> <li>・現場での指揮命令がある</li> <li>・指示を受けながら作業する</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・雇用関係なし</li> <li>・個人事業主として働く</li> <li>・契約している業務内容を守る</li> <li>・自分の責任で作業する</li> </ul>
報酬	<ul style="list-style-type: none"> <li>・賃金として受け取る</li> <li>・最低賃金の保証あり</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・配分金として受け取る</li> <li>・受注時の契約金額により決定する</li> </ul>
就業中の事故	<ul style="list-style-type: none"> <li>・労災保険が適用される</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・自分の国民健康保険等を使う</li> <li>・シルバー保険に加入する</li> </ul>

### 希望職種交代要員募集

- ★平成30年度に予定されているすべての希望職種交代要員募集計画を掲載します。
- ★申込み期限は交代月の2か月前の月末です。役員面接と就業前研修があります。

交代月	グループ	人員	就業体制
30年4月	第四文化センター	女1名	8:30~17:00
	ふれんど平尾	男1名	12:00~21:30
30年5月	ふれんど平尾	女1名	8:30~12:30
	城山文化センター	女1名	8:30~17:00
30年6月	第四文化センター	女1名	8:30~17:00
30年7月	ふれんど平尾	男1名	12:00~21:30
30年8月	総合グラウンド	男1名	8:30~17:00
30年10月	ふれんど平尾	男1名	12:00~21:30
30年12月	総合体育館	男1名	8:30~21:30
31年1月	ふれんど平尾	男1名	12:00~21:30
31年2月	中央文化センター	女1名	8:30~17:00
31年3月	第三文化センター	男1名	16:30~22:30
	城山文化センター	男1名	16:30~22:30
31年4月	第三文化センター	女2名	8:30~17:00
	第二文化センター	男1名	16:30~22:30
	第二文化センター	女1名	8:30~17:00
	城山文化センター	女1名	8:30~17:00
	第四文化センター	男1名	16:30~22:30
		女1名	8:30~17:00

- ※すべて交代制の就業です。
- ※文化センター(女)、総合グラウンド(男)は2交代、総合体育館(男)は4交代です。
- ※就業日、就業時間等詳細は、事務局の「仕事概要表」及び担当に確認してください。

### 就業希望者募集のご案内

下記の就業グループでの就業を希望する会員を募集しています。希望者は事務局まで申し込んでください。

- 襖・障子・網戸グループ (研修あり)
- 環境美化グループ (公園清掃作業)
- =====
- 宅配企業：荷物の仕分け作業 (派遣)

### 事業実施状況(速報値)・理事会活動

- 事業実績 (4月~H30.1月累計 速報値)
  - ・受託件数 2,269件
  - ・契約金額 236,978千円 (前年同月比 約2.9%減)
  - ・就業実人員 559人 (1月就業率 89%)
- 平成30年1月末現在会員数
  - 会員数 628人 平均年齢 73.8歳
  - 男 419人 " 74.4歳
  - 女 209人 " 72.4歳
  - (平成29年4月1日対比 44人増)
- 平成30年度事業計画・予算編成について
  - ・各発注元と契約の継続及び受注規模拡大に向けて精力的に協議を進めています。
  - ・派遣事業の受注拡大に向けて一層のお客様の開拓、会員の増強、体制の整備等を進めます。
  - ・30年度事業計画及び予算は、2月及び3月の理事会において正式に決定します。

### 就業途上・就業中の事故を減らそう

事故の種類	29年度	28年度	増減
傷害事故	3件	4件	-1件
賠償事故	1件	2件	-1件
自動車事故	8件	3件	+5件
合計	12件	9件	+3件

\* 自転車事故や転倒に注意しましょう。  
(29年度は30年1月末現在までの発生件数)

### 会費の納入と退会について

- 平成30年度の「年会費と保険料」は、**30年4月1日**に在籍している会員に支払い義務があります(4月末自動引落)
- 今年度中に退会を希望する会員は、事務局にある退会届を必ず**3月末**までに提出してください。届出が4月になると口座引き落としが実行されます。

### ホームページのスマホ対応準備中

当センターのホームページのリニューアル計画を進めています。(4~6月ごろ予定)

- (1) スマホで閲覧できるようになります
- (2) 会員専用情報のページを作ります

今月号では、30年度4月以降の1年間の「希望職種交代要員募集」案内を掲載しています。その中で募集人員が最も多い文化センターの受付をご紹介します。

### 文化センターで趣味や教養のサークルボランティア活動を探すことができます

現在市内には、5つの文化センターがあります。文化センターは公民館、児童館、学童クラブ、図書館などの機能を持った、教育と福祉の複合施設です。

#### ●公民館はどんなところ？何をやっている？

公民館は「市民の茶の間・ひろば・学校」です。

- (1) 市民生活に必要な講座や文化事業を実施します。
- (2) 市民の自主的活動を支援するため活動場所の提供をします。
- (3) 利用者相互の交流や活動発表の機会をつくります。(公民館まつり等)
- (4) 市民のさまざまな集会、その他公共的活動に施設を提供します。(和室・視聴覚室等)

#### ●会場を借りるには？

公民館に登録申請して承認された市民・市内勤務5人以上の「社会教育」活動をする団体が無料で借りることが出来ます。



#### ●どんな団体が登録・活動していますか？

教養、趣味、ボランティア、地域活動などの代表的な団体の一部をご紹介します。

- ・ **体操**：体操、ヨガ、ストレッチ、気功、太極拳
- ・ **音楽**：合唱、カラオケ、ピアノ、詩吟、小唄、吹奏楽、管弦楽、太鼓、バンド演奏
- ・ **芸術**：絵画、彫刻、陶芸、手芸、工作、演劇、短歌、俳句
- ・ **娯楽**：囲碁・将棋、落語、カルタ、吹き矢
- ・ **踊り**：バレエ、ダンス、エアロビ、日本舞踊、フラダンス、よさこい
- ・ **諸法**：茶道、華道、書道、着付け



- ・ **学習**：語学、歴史、文学、パソコン、読み聞かせ、学習支援
  - ・ **暮らし**：育児、料理、健康、地域貢献活動  
(稲城市ホームページより抜粋)
- ※文化センター・公民館の詳細情報については稲城市のホームページ(HP)の「施設の案内」から「文化・図書館」で閲覧できます。

### 文化センターで働いてみよう

当センターでは、5つの文化センターの受付業務を請け負っています。

施設によって就業内容は多少異なりますが、概ね下記のとおりです。

#### 就業場所

- 中央文化センター (東長沼)
- 第二文化センター (矢野口)
- 第三文化センター (平尾)
- 第四文化センター (東長沼)
- 城山文化センター (向陽台)

#### 就業中の会員



**閉館日**：第1・3・5月曜日、祝日、年末年始

**就業日数**：8～12日 (45～55時間/月程度)

**就業人数**：女性4人、男性3人 (交代制)

#### 就業時間帯

- 女性：午前担当 8:30～13:30 (1名)
- 午後担当 13:00～17:00 (1名)
- 男性：夜間担当 16:30～22:30 (1名)
- 日曜日：男女各1名 8:30～17:30

#### 主な担当業務

「公民館の顔」として、市の公民館運営諸ルールに従って業務を行います。

- (1) 1日3回の施設・設備点検
- (2) 総合受付 (代表電話、問い合わせ、相談)
- (3) 登録団体への部屋の貸し出し (カギ管理、PC操作：予約確認・利用入力)
- (4) 各種申請書類受付業務 (団体登録、広報紙「ひろば」掲載依頼原稿、ポスター掲示等)
- (5) チケット販売

※ルール集を読み、理解する必要があります。

#### こんな人が向いています

- ・ 良好なコミュニケーションづくりが得意
- ・ 規則に従う正確な仕事ができる
- ・ シフト優先の日程調整ができる
- ・ 仕事上の簡単なパソコン操作ができる

※この仕事は、役員面接と4日間の就業前研修(無報酬)があります。

※希望職種の就業期間は最長5年間です。  
(就業規約 第28条)



## 会員のひろば

### 市内一斉防犯パトロール実施

昨年12月20日(水)市内一斉防犯パトロールが実施されました。当日は、寒い日でしたが、大勢の市民が集まりました。



シルバー会員も多数参加し、集合場所や自宅周辺を中心にパトロールしました。

### 安全標語推薦作品決定!!

昨年度から募集していた安全標語の応募数は26作品でした。この中から選考し、東京都シルバー人材センター連合本部(東京都しごと財団)への推薦作品が決まりました。

テーマ1「健康の維持管理について」  
(疲労の蓄積による事故の防止等)

- ① 疲れたら 休む勇気が 事故防ぐ  
ほそだ ときよ  
細田 時代
- ② 健康は いきるよろこび 元気で就業  
やざわ  
矢澤リウ子
- ③ 休まずに ためた疲労が 事故の元  
ほそだ ときよ  
細田 時代

テーマ2「自転車(バイク含む)事故防止」

- ① 急ぐとも 適正速度で 安全走行  
おかもと あきひさ  
岡本 明久
- ② 事故なしは 一人ひとりの 責任で  
はとり まさる  
羽鳥 勝
- ③ 常日頃 ゆずる気持ちと 待つゆとり  
なかだ いつみ  
中田 何美

### 布ぞうり講習会は毎月実施

女性就業推進委員会は、「布ぞうり講習会」を毎月第3木曜日に開催しています。1月講習会の様子は多摩テレビで放送されました。

会員の皆さん、近所の方やお友達を誘って、「布ぞうり講習会」に気軽に参加しませんか。

### 新年会は大盛況でした

1月19日(金)、矢野口のお店で新年会が開かれました。参加者40名はカラオケやビンゴで楽しい時間を過ごしました。



### 地区会に参加しましょう

第3回の地区会がまもなく開かれます。地区会終了後に、楽しい懇親会を計画している地区もあります。ぜひ参加しましょう。



### 在籍6年会員理念再研修(報告)

2月1日(木)、在籍6年目の会員(17名)を対象に研修を実施しました。

テーマ「住み慣れた街でいつまでも」健康長寿のための健康作りのポイント、講師は稲城市地域包括支援センターひらお 看護師・介護支援専門員 白井知美氏でした。

これからも健康的な生活を心がけ、元気に働きましょう。

### 多摩川清掃に参加しましょう

多摩川清掃ボランティアが4月1日(日)に予定されています。

シルバー会員の力を集め、多摩川を美しくしましょう。



詳しいことは、稲城市の広報紙やホームページでご確認ください。

### 編 集 後 記

当センターでもホームページがリニューアルされる予定があり、スマホへの移行が促される昨今の雰囲気です。

スマホも音声入力が可能となって、指さえ使わなくてすむ時代に突入しました。機械の進化のおかげで人間は何もしなくてよいという幸せな世界がこの先に待っているようです。

でも機械の進化と人間の退化が比例するならばと考えるとちょっと怖くもあるような。