



シルバーいなぎ

平成 23 年 11 月 1 日発行
第 46 号
稲城市シルバー人材センター
広報委員会

10月の安全月間を終えて

安全管理委員長 新井田 修

夏も過ぎ、幸い熱中症の報告もありませんでした。しかし、今年度は事故が多発し傷害が6件、賠償が2件、合わせて8件と上半期だけで昨年度とほぼ同数です。

その中には重篤事故もあり、会員の皆さんの安全に対する意識改革が必要と考えます。体力や諸機能の低下を把握・認識し、誰よりも前に自分の心に声をかけ、更に仲間にも声をかけて、事故の予防に心がけましょう。

いなぎ市民祭開催 ●会員も大活躍

第 10 回いなぎ市民祭が 10 月 22 日、23 日の両日、稲城中央公園を主会場にして行われました。1 日目は雨足が時折強まる天候でしたが、2 日目は薄日のさす天候。2 日間の参加者は延べ 35,000 人、当センターからは 46 名が参加しました。



センター本部は展示用の写真で囲まれました。

女性就業推進委員会による「布ぞうり」とリフォームグループによる「帽子・袋物」などの作品販売は大好評でした。▼



会場には 4 箇所の駐輪場が設けられ 4 人の会員が駐輪場の管理を担当しました。▼



▲ ごみ処理は大事な裏方の仕事です。環境美化グループは 10 名が清掃活動に参加し、成果を挙げました。

子どもイベント会場には、お手玉、割り箸鉄砲、紙飛行機など子供が喜ぶ遊びがたくさん集まり大盛況でした。▼



希望職種交代要員募集のご案内

《希望職種》グループの交代要員を募集しております。この職種は無償の研修期間があり、役員・発注者による面接があります。研修は交代月の約1カ月前から数日行います。

《希望職種》 詳細は事務局まで

| グループ | 人員 | 就業時間 | 交代月 |
|---------|----|---------|--------------|
| 総合体育館 | 1名 | ローテーション | 1月 |
| 振興プラザ受付 | 2名 | ローテーション | 1月1名 2月1名 |

※ 申込み締切日は交代月の2カ月前の末日迄です
《今後の予定》 来年4月に総合グラウンド、城山文化センター各1名の交代予定があります。

《年末年始の事務の取り扱い》

年末の事務の取り扱いは12月28日(水)まで、年始は1月4日(水)からです。就業報告書は1月5日(木)までに必ずご提出ください。事務局休業中はプラザ玄関左横の専用ポストにお入れください。なお12月中に発注者の認印を必ずもらっておいてください。

会員の入退会 期間：8月1日～9月30日

| 地区 | 入会者 | 退会者 |
|----------|-----|-----|
| 矢野口1、2、3 | 6 | 3 |
| 押立1、2 | 1 | 0 |
| 東長沼1、2 | 2 | 0 |
| 大丸1、2 | 2 | 2 |
| 百村 | 0 | 2 |
| 向陽台 | 1 | 1 |
| 坂浜 | 0 | 0 |
| 平尾1、2 | 2 | 1 |
| 長峰 | 1 | 3 |
| 若葉台 | 0 | 1 |
| 合計 | 15 | 13 |

公益社団法人 稲城市シルバー人材センター

所在地 稲城市東長沼2112-1

稲城市地域振興プラザ3階

電話377-2212 FAX377-7692

9月30日現在 会員数 677名

(男性：472名 女性：205名)

受託件数 251件(8月) 251件(9月)

就業実人員 450名(8月) 477名(9月)

契約金額 22,091,542円(8月)

24,204,481円(9月)

もう お読みにになりましたか？ 新しい「会員のしおり」

先日、皆様のお手元に「会員のしおり」をお届けしました。これには公益社団法人稲城市シルバー人材センターの会員として心得ていただきたい事柄が明記されています。

まず、1頁には当SCが地域の発展に貢献する、という崇高な目的が謳われています。

大切な要点をここに挙げてみました。

●センターは2つの理念に基づいています

会員は就業に際して仲間と協力し助け合って働くことにより、自分の生きがいを見出す《高齢者福祉》の場です。

集団として目的を達成するための運営は「自主的・主体的」な活動と「共働・共助」の理念に基づいています。これは3頁と5頁にあります。

●会員が直接かかわる活動組織について

私たちの組織には就業する職種ごとに「仕事別グループ」と地区ごとに結成する「地区班」があり、どちらも自主的・主体的な活動を行う大切な組織です(5頁～7頁に記載)。

●就業に向けて

就業に向けての心得は9頁と10頁に詳細に記述されています。

●希望職種について

就業希望者が集中する職種を「希望職種グループ」に指定しています。現在7職種ありますが、見直しにより入替え、追加、削除が行われます。また、ワーク・シェアリングの観点から就業期間、同一グループ内の就業回数、年齢制限、発注者による面接など詳しい規程が10頁と30頁、31頁にあります。

●会員の義務について

会員としての最低限の義務は8頁に、また、就業に際しての義務は26頁の就業規約第3条にあります。

●安全・適正就業基準について

就業に伴う事故を未然に防止するための基準です。特に屋外作業になるケースが多いことを念頭に植木剪定・塗装・ビル清掃・除草・自転車整理作業などについて「作業別安全就業基準」で詳しく規定されています。自分の作業に照らして、いく度も読み返してください。この規程は58頁～70頁にあります。

皆さん 会員のしおりをしっかりと読みましょう



坂浜地区会訪問

9月25日、秋の爽やかな日でした。第2回坂浜地区会が開催されました。



坂浜は会員 20名の少人数地区で、大変家庭的です。みなさん「会員のしおり」を手に坂浜老人会館に集まりました。

まず、古谷担当理事より①「会員のしおり」について、②女性蔑視の経緯とその回答、続いて地区長会の報告があり、その後懇親会となりました。事故が多い事を受けてテーマは『私の安全対策』でした。会員から「体を鍛えれば安全はついてくる」と言う光る言葉も聞かれ大変意義深い会となりました。

《地区会実施状況(10月27日現在)》

| 地区名 | 第1回 | 第2回 | 第3回 |
|--------|-----------|-----------|----------|
| 矢野口 第1 | 6月24日(済) | 11月19日(予) | 3月中(予) |
| 矢野口 第2 | 7月16日(済) | 12月中(予) | 3月中(予) |
| 矢野口 第3 | 7月9日(済) | 11月12日(予) | 3月中(予) |
| 押立 | 7月23日(済) | 未定 | 未定 |
| 東長沼 第1 | 11月19日(予) | 1月21日(予) | 3月中(予) |
| 東長沼 第2 | 7月24日(済) | 11月20日(予) | 3月中(予) |
| 大丸 第1 | 4月21日(済) | 11月26日(予) | 3月中(予) |
| 大丸 第2 | 6月19日(済) | 10月30日(予) | 3月中(予) |
| 百村 | 6月19日(済) | 11月26日(予) | 3月中(予) |
| 向陽台 | 6月22日(済) | 11月9日(予) | 3月中(予) |
| 坂浜 | 5月22日(済) | 9月25日(済) | 3月18日(予) |
| 平尾 第1 | 6月19日(済) | 11月13日(予) | 3月中(予) |
| 平尾 第2 | 6月5日(済) | 11月2日(予) | 3月中(予) |
| 長峰 | 6月18日(済) | 11月19日(予) | 3月中(予) |
| 若葉台 | 7月16日(済) | 11月10日(予) | 3月中(予) |

リーダー会議に参加を！

各仕事別グループのリーダーの皆さんには既に「リーダー会議」開催の通知が届いていると思います。受託業務の遂行に際し、センターの理念を理解し、就業会員と共有し、さらに安全就業を統一的に推進するためのリーダーの交流と役割を再確認する極めて意義のある会議です。リーダーの皆さんには万障を繰り合わせて参加を要請します。開催日時、その他を記します。

- ・開催日時：11月11日(金)14:00～16:00
- ・場 所：地域振興プラザ4階会議室

在籍3年会員 理念再研修受講を！

例年通り、「在籍会員理念再研修」を実施します。本年度は平成20年度に入会された会員及び本研修未受講の会員(在籍4年または5年)が対象です。

なお、対象会員の就業等の都合を考慮し、1次と2次に分けて行われます。既に返信用ハガキを投函されていると思いますが、日時、その他を記します。

- ・1次：11月10日(木)14:00～16:00
- ・2次：11月14日(月)14:00～16:00
- ・場所：振興プラザ4階会議室

この研修は受講するのが義務ですから忘れないようお願いします。

《会員状況調査票 未提出状況》

| 地区名 | 会員数 | 未提出数 |
|-----|-----|------|
| 矢野口 | 122 | 15 |
| 押立 | 45 | 7 |
| 東長沼 | 95 | 8 |
| 大丸 | 104 | 17 |
| 百村 | 36 | 4 |
| 向陽台 | 68 | 5 |
| 坂浜 | 20 | 1 |
| 平尾 | 102 | 10 |
| 長峰 | 37 | 2 |
| 若葉台 | 17 | 3 |

平成23年8月31日現在

◇ 各
地区
別
未
提
出
数
は、

平成22年12月31日迄の入会者

※ 会員数の約1割強が未提出の状況です。

※ この調査は毎年5月頃行います。

これは、会員の皆様に適切な就業情報の提供や緊急な連絡が必要になった場合などに備えるものです。必ず提出してください。

《理事會報告》(抜粋)

第8回10月21日(金)午後1時30分より

【事務局報告事項】

- ・業務報告・退会報告
- ・事業実施状況報告(9月分)
- ・SC事業の適正な運営について

【研修報告】

- ・SC安心・安全大会

【委員会報告】

- ・広報委員会
- ・女性就業推進委員会
- ・安全管理委員会

【承認事項】

- ・新入会員の承認

会員のひろば

当センター会員

稲城市主催の敬老会に協力

去る9月11日、駒澤学園で稲城市主催による「おとしよりへの感謝のつどい」(敬老会)が開催されました。

当シルバー人材センターでは前日の会場準備から、当日の送迎バス添乗員、駐車場の誘導員、来場者誘導などに延べ15名の会員が就業しました。



◀ 18号車に誘導する
会員さん

駐車場入口に立つ会員さん▶

振興プラザ周辺を「除草ボランティア」

10月17日朝8時45分からプラザ周辺と駐車場の除草作業が2時間ほどかけて行われました。

理事・部員・委員・リフォーム・学習教室・書道教室グループの各有志と職員の総勢17名が参加し、植込みや、駐車場の雑草がきれいに取り除かれました。



豎神社祭礼に出店しました

10月2日の百村豎神社例大祭に、奉賛会のご好意で当SCの女性就業推進委員会が布ぞうりや手芸品を販売させて頂きました。

どうしても欲しかったピンクの草履を買ってもらった時の女の子の嬉しそうな顔。「おばあちゃんにあげるんだ」と80円のティッシュのカバーを選ぶ男の子の真剣な顔。売る側も楽しませてもらった一日でした。



自転車乗り用ヘルメットは いかがですか！

シルバー会員のために開発された自転車用ヘルメットです。一昨年度、昨年度と自転車事故が多いことを危惧し、東京しごと財団が都内のヘルメットメーカーに提案を行い、開発したものです。

布地帽子の外観でありながら内部はしっかりしたヘルメットです。

自転車乗用時に是非着用されることをお勧めします。

お問い合わせは事務局まで。



趣味をたずねて 油絵

波田 千明さんの一言から

学生時代から好きで勉強し、その道に進もうと思いましたが仕事や他の趣味等で半世紀ご無沙汰していました。



6年前、老人ホームに教えに行き喜ばれ、刺激されてシルバーでも「絵の会」を立ち上げました。今年は展覧会を開催しました。

描いていると夢中になれるし、自分の考えを表現出来ます。観て頂く方に「綺麗」に観て頂きたいと思いながら描いています。

編 集 後 記

仙台から車で七ヶ浜に向っていました。すると突然景色が変わりました。

3月11日の津波痕が手も付けられないまま現れたのです。津波に浸かった木々は赤茶けて立っています。ヒタヒタと海水が辺りを覆い根こそぎにされた木々と瓦礫がぐちゃぐちゃに散乱しています。

遺体を取り出しただけの車は、あちらこちらに潰れたりひっくり返ったりして放置されています。家は門柱と土台しかなく、何とか残された家でも1階は伽藍堂で、無理やり2階で生活をしていました。

このような状態で冬を迎えるのでしょうか。

私達にできる事は、被災地の産物を進んで買う事ですね。(t)