



## シルバー派遣事業に向けて「稲城派遣事業所」開設準備中

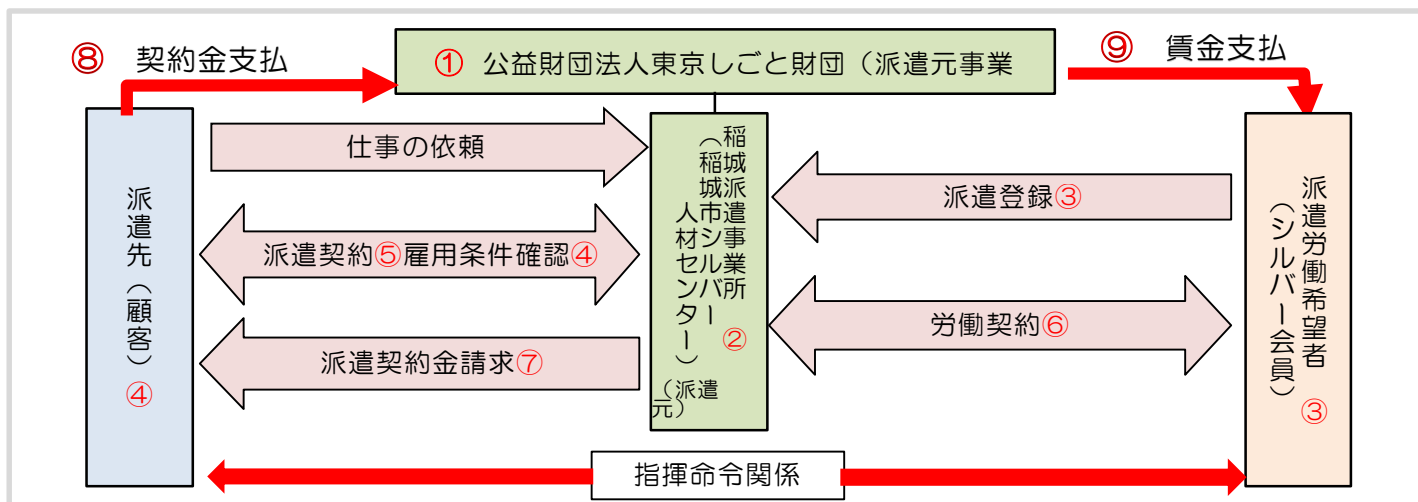
昨年 10 月発行の第 61 号でシルバー派遣事業について「働き方の違いや期待」「就業条件と待遇」「事業開始までの課題」等について概要を記しました。今回はその第 2 弾として事業実施に向け派遣業務の具体的な流れが見えてきたので、その取り組みを載せます。派遣先の開拓などの作業はこれから具体的に動いてきます。

### ●「シルバー派遣事業の開始」を平成 28 年 1 月 25 日の理事会で議決しました。

シルバー派遣事業では、当センターの上部団体である公益財団法人東京しごと財団（東京都シルバー人材センター連合）が派遣元事業主となります。当センターは公益財団法人東京しごと財団の「派遣事業所」になる必要があり、事業実施に必要な制度上の手続きをとりました。

### ●「シルバー派遣」の流れを下の図で番号順に説明します。

- ① 派遣事業の実施主体は、公益財団法人東京しごと財団です。
- ② 当センターは、公益財団法人東京しごと財団「稲城派遣事業所」として派遣業務を行います。
- ③ 派遣労働を希望する会員は、手続きを踏んで派遣登録をします。
- ④ 稲城市内で派遣労働可能な派遣先（顧客）がある場合に、当センターが仕事の内容・雇用条件を確認し、会員に紹介します。
- ⑤ 派遣先（顧客）と会員が同意できた段階で派遣契約を締結します。
- ⑥ 会員は、財団との間に派遣期間中の労働契約（雇用契約）を締結します。
- ⑦ 派遣事業所は、会員が派遣先で仕事をした派遣契約金の請求をします。
- ⑧ 派遣先（顧客）は、仕事の対価を派遣元事業主に支払います。
- ⑨ 会員は、労働の対価として財団から賃金の支払いを受けます。



### ●夏ごろまでには、会員向け事業説明会を開く予定です。

#### <確認ポイント>

- 今まで受注を断念していた派遣の仕事が受注可能になります。
- 「臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務」に変更はありません。
- 会員は、派遣の仕事に関して東京しごと財団と雇用契約を結びます。
- 派遣以外の事業は、従来と何も変わったことはありません。

希望職種交代要員募集のご案内

- ★平成28年度に予定されているすべての希望職種交代要員募集計画を掲載します。
- ★申込み期限は交代月の2か月前の月末です。役員面接と就業前研修があります。

交代月	グループ	人員	就業体制
28年5月	中央文化センター	男1名	16:30~22:30
	ふれんど平尾	男1名	12:30~21:30
28年6月	城山文化センター	男1名	16:30~22:30
28年8月	中央文化センター	男1名	16:30~22:30
28年9月	総合体育館	男1名	8:30~22:00 4交代
28年10月	ふれんど平尾	女2名	8:30~12:30
28年12月	第四文化センター	男1名	16:30~22:30
	地域振興プラザ	男1名	16:45~22:45
29年2月	地域振興プラザ	女1名	8:30~16:45 (土・日・祝)
	総合体育館	男1名	8:30~22:00 4交代
29年3月	地域振興プラザ	女1名	8:30~16:45 (土・日・祝)
29年4月	第二文化センター	男1名	16:30~22:30
29年5月	第二文化センター	女1名	8:30~17:00
	城山文化センター	女1名	8:30~17:00

※すべて交代制の就業です。  
 ※就業日、就業時間等詳細は、事務局で確認してください。  
 下記の就業グループでの就業を希望する会員を募集しています。希望者は事務局まで申し込んでください。

就業希望者募集のご案内

- 屋内外清掃(集合住宅共用部清掃等)
- 襖グループ(研修あり)
- 環境美化グループ(公園清掃作業)  
(他に報告書作成、PC操作、運転可、草刈作業可の人も募集しています)

事業実施状況(速報値)・理事会活動

- 事業実績(4月~H28.1月累計 速報値)
  - ・受託件数 2,475 件
  - ・契約金額 247,073 千円  
(前年同期比 0.3%減)
  - ・就業実人員 570 人 (1月就業率 88.1%)
- 平成28年1月末現在会員数
  - 会員数 647 人 平均年齢 73.2 歳
  - 男 437 人 " 73.7 歳
  - 女 210 人 " 72.3 歳  
(平成27年4月1日対比 66人増)
- 平成28年度事業計画・予算編成について
  - ・各発注元と契約の継続及び受注規模拡大に向けて協議を進めています。
  - ・派遣事業の実施に向けてお客様の開拓、会員の増強、体制の整備等を進めます。
  - ・28年度事業計画及び予算は、2月及び3月の理事会において正式に決定します。

就業途上・就業中の事故を減らそ

事故発生件数(平成26年4月~27年1月末)

事故の種類	27年度	26年度	増減
傷害事故	4件	6件	-2件
損害事故	3件	2件	1件
自動車事故	8件	5件	3件
合計	15件	13件	2件

\*自転車事故や転倒に注意しましょう

会費の納入と退会について

- 平成28年度の「年会費と保険料」は、**28年4月1日**に在籍している会員に支払義務があります。  
(4月末自動口座引落し)
- 今年度に退会を希望する会員は、事務局にある退会届を必ず**3月末**までに提出してください。

メールアドレス登録受付中!!

現在メールの具体的な利用方法は決定していませんが、将来メールシステムを導入する場合に備え事務局に登録カードを用意しメールアドレスの登録を進めています。是非ご協力ください。



## 仕事・就業グループ紹介 就業希望登録のお薦め

～あなたもこの仕事にチャレンジしてみませんか～

本紙2ページ左側最下段で就業希望者を募集している仕事・就業グループについて、その概要をご紹介します。

ここで紹介する仕事への就業を希望される方、興味のある方は、事務局に常備している「仕事の概要表」をご覧になってから事務局員に就業相談をしてください。

### 屋内外清掃の仕事

この仕事には、多くの会員が就業しており、丁寧な仕事ぶりでお客様の評判も良く毎年少しずつ新規契約が増えている仕事です。

屋内外清掃の仕事は、受託する仕事により、内容、就業人員、就業日数、清掃範囲等が大きく異なります。また担当する建物も集合住宅、事務所、病院、公共施設等いろいろです。

最も代表的な仕事は、マンションなど集合住宅の共用部や建物外周部の日常的な清掃です。



特別な技術は必要としませんが、気配りと丁寧な仕事が要求されます。

発注者はマンションの管理組合、自治会、管理会社、賃貸マンションの所有者等です。

就業日数は、月1回から毎日まで、規模と発注者の意向により様々です。

作業日数や仕事量により単独で就業する場合と複数会員でチームを組む場合があります。

(関連記事：シルバーいなぎ第57号)

### 環境美化グループ(公園清掃等)

環境美化グループは、現在約90名の会員が就業し、10の地域別チームがあり、それぞれの地域にある市が管理する公園の清掃を行っています。その他に庶務グループがあります。

庶務グループは全体の統括業務としてパソコン操作、報告書作成、その他に車両による人の移動や器具の運搬、落ち葉の回収、草刈作業、機器の保守等を担っています。



作業服で就業



ゴミは庶務Gが回収

屋外作業なので、夏場は暑く冬場は寒い厳しさがありますが、多くの市民が利用する公園をキレイにするやりがいを実感できる仕事です。

仕事量や就業日数は、季節により大きく変動します。

公園の規模により、最少2人でチームを組んで実施する場合と地域チーム全員、または他の地域の応援を得て実施する場合があります。

(関連記事：シルバーいなぎ第54号)

### 襖グループ

襖グループは、襖、障子、網戸の張替えを行う仕事です。必要な技術は、必ず東京しごと財団で研修を受講(無償)した後、下職としての作業を経て習得していきますので、経験のない会員でも安心です。

仕事量は、夏場や年末の短期間に注文が集中し、やむを得ずお断りすることもあります。体制を強化してより多くの受注を獲得したいと考えています。

作業は、原則として火曜日から金曜日まで、ふれんど平尾の1階にある作業場所でお客様から襖や障子、網戸をお預かりして行います。

(関連記事：シルバーいなぎ第59号)

就業希望の方は、必ず事務局に申込を!!



# 会員のひろば

## 5年ぶりの新年会を楽しむ

去る1月22日に多摩・永山「美膳」で新年会を開催しました。

実は平成23年4月から当SCは公益社団



法人に移行し、以降は法人主催の福利厚生的な宴会ができませんでした。

やはり5年も経つと当時を懐かしむ会員から

「新年を祝う集い」をやる、との声が出て、それに押された事業部会の有志理事4名の主催で実現に到りました。



参加者総勢36名は紹興酒で中華料理を楽しみ、宴席の盛り上がりはカラオケ無しのアカペラのど自慢で、皆さんの現役時代(?)にならした美声は確かなものでした。

## 健康診断を受けましたか？

会員の皆さん、ご自身の健康管理はできていますか。



稲城市で実施している健診断を受けましたか。

健康のためには、定期的な健康診断が必要です。

バランスのよい食事と十分な睡眠にも気を配り、いつまでも元気に働きましょう。

## 地区会に参加しましょう！

2月24日、地区長会を実施し、その後、各地区で第3回地区会が開かれます。どの地区も、新年度の地区長の選出や班長の選出を控えての話し合いがあることでしょう。

地区会は、同じ地区に住む会員同士の交流を深め、楽しく働くパワーを高めるために大切な役割を果たしています。

地区会への出席は会員としての権利であり、義務でもありません。誘い合って参加するようにしましょう。



## 在籍6年会員理念再研修(予告)

2月29日(月)には、在籍6年目会員の理念再研修があります。

- ① 安全報告
- ② 健康に関する講習
- ③ レインボー体操など

稲城市から専門の講師を迎え、お話をさせていただきます。

会員になって6年目、仕事にも慣れた頃です。会員自身の健康に視点を当てた研修会です。参加対象の方に事務局からのお知らせが届いていると思います。ぜひ、有意義な時をお楽しみください。

## 編 集 後 記

私は、放課後子ども教室で見守りの仕事をしています。最近、就業グループのリーダーから二冊の本を薦められました。

読んで感動しました。子どもを心穏やかに育てるアドバイス本と人生の処方箋ともいえる心理学の本です。

今、グループの仲間がこの本を読み、それぞれの思いを深めています。

高齢者で老眼です。集中力も続きません。しかし、読書による感動体験は素晴らしい健康法だと感じています。

いつまでも若い気持ちで、少しだけ頑張ります。

(ki)