



## 令和6年定時社員総会のお知らせ

定時社員総会は、令和6年6月19日(水)に開催されます。会場は、稲城市中央文化センターホールです。受付は12時からです。

総会の開始に先立って、当センターの名誉会長である高橋勝浩稲城市長と、ご来賓を代表して稲城市議会議長に、ご挨拶をいただく予定です。

続いて、当センターの発展に長年貢献された会員の表彰が行われます。

### 令和6年定時社員総会

#### 報告事項

- 令和5年度事業報告
- 令和6年度事業計画及び収支予算

#### 決議事項

- 令和5年度収支決算の承認の件
- 理事・監事の選任の件



### ○当日は資料をご持参ください

「定時社員総会招集のご案内」が全会員に郵送されます。

### ○出欠の確認をします

会員の皆様は、ご出席ください。やむを得ず、欠席の場合は、必ず委任状をご提出ください。出席・欠席を明確にご記入の上、ハガキをお出しください。**全会員のご提出**をお願いします。



**出欠ハガキは、6月12日(水)までに必ず、全員が出してください。**



### ○新型コロナ対策について

会場内でのマスク着用は、皆様のご判断にお任せします。

## 令和6年度事業計画のポイント

### 1. 令和6年度の事業目標

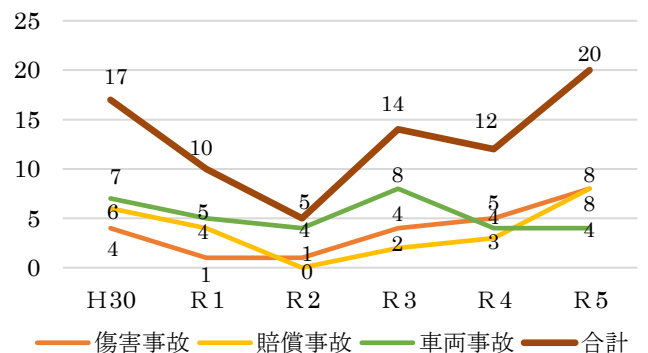
受託件数	2,700 件
就業延日人員	60,000 日人
契約金額	306,000 千円
年間就業率	96 %

### 2. 事業計画が目指す事項

- (1) 会員が働きやすい就業環境の整備を進め、就業体制の充実を目指すこと。
- (2) 会員の安全就業の徹底と安全・健康対策を推進すること。
- (3) 会員拡大と会員の資質向上のための施策を推進すること。
- (4) 会員に適した就業機会の開拓及び情報の収集・提供を図るとともに、会員からの相談やセンター運営に関する意見聴取に努めること。
- (5) 市民から愛されるセンターを目指し、地域社会との連携を図りつつ普及啓発及び社会奉仕等の活動を充実し、社会貢献の推進に努めること。
- (6) 会員の就業機会を拡大するため、シルバー派遣事業を推進すること。
- (7) 会議・組織活動の活性化に努めること。
- (8) 運営体制及び財政基盤の強化を図ること。

## 事故発生件数の推移

H30～R5までの事故発生件数



※ 安全はすべてに優先する

### 希望職種交代要員募集案内

- ★令和6年7月以降に予定されている「希望職種交代要員募集計画」を掲載しています。
- ★申込み期限は、交代月の2か月前の月末です。役員面接と就業前研修（無給）があります。

交代月	グループ	募集人員	主な就業時間
8月	ふれんど平尾	男1名	12:30~21:30
8月	第四文化センター	男1名	16:30~22:30
12月	第二文化センター	男1名	16:30~22:30

- ★シフト制の仕事です。
- ★応募は、HPの情報または事務局にて仕事の内容、就業時間帯等を確認し、事務局に来所または電話でお申し込みください。
- ★仕事の概要は、当センターのHPの中の「会員専用ページ」で閲覧できます。「会員専用ページ」で閲覧するためのユーザー名・パスワードは、下記のとおりです。

- ◎ユーザー名：**silver72**
- ◎パスワード：**0812ing**



### 6月～3月の入会説明会日程

会員の皆様へ

お知り合いの方に、入会をお勧めください。

入会説明会日程

6月 6日 (木)	6月11日 (火)
7月 9日 (火)	7月11日 (木)
7月31日 (水) ※	
8月 8日 (木)	8月13日 (火)
9月10日 (火)	9月12日 (木)
10月 3日 (木)	10月 8日 (火)
11月12日 (火)	11月14日 (木)
12月10日 (火)	12月12日 (木)
1月14日 (火)	1月16日 (木)
2月10日 (月)	2月13日 (木)
3月11日 (火)	3月13日 (木)

開始時間：13時30分（終了は15時頃を予定）

開催場所：稲城市地域振興プラザ3階

要電話予約：042（377）2212

※7月31日（水）のみ、会場は **ふれんど平尾**  
1階シルバー人材センター作業室  
稲城市平尾1-9-1

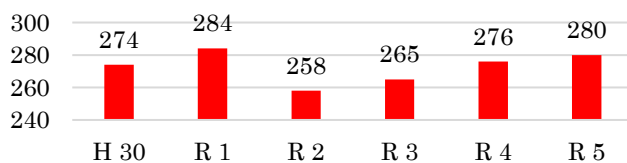
### 令和5年度実績

- 事業実績（令和5.4.1～令和6.3.31）〔速報値〕
  - ・受託件数 2,290件
  - ・契約金額 279,985千円（前年同期比1.5%増）
  - ・就業実人員 553人（就業率96.8%）
- 令和6年3月末日現在会員数
  - 会員数 571人 平均年齢 75.2歳
  - 男 392人 " 75.6歳
  - 女 179人 " 74.4歳
- 事故発生件数（令和5.4.1～令和6.3.31）

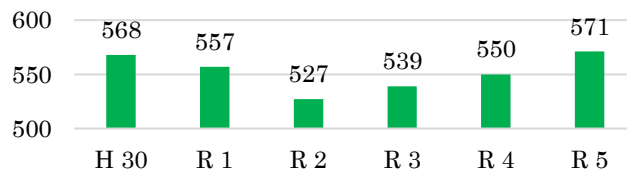
事故の種類	R4年度	R5年度	増減
傷害事故	5件	8件	+3件
賠償事故	3件	8件	+5件
車両事故	4件	4件	0件
合計	12件	20件	+8件

### 最近までの事業収入・会員数の推移

（百万円） H30～R5までの事業収入



（人） H30～R5までの会員数



### 令和5年度就業意向調査結果

当センターでは、毎年、前年1月から12月まで一度も就業しなかった会員に対してアンケート調査を実施しています。1月に調査票を送付し、2月末まで回答を受け付けました。今回の対象者は60名でそのうち25名の方から回答がありました。

対象者のうち、退会者が13名、健康上の理由・家庭の事情・他で就業中・就業を依頼しても辞退等の理由で未就業となった方が42名でした。

未就業の方には優先的に仕事を紹介することにしていきます。60名のうち、5名の方に就業していただくことができました。

## “危険予知活動” わが身の安全と健康を守りましょう！

令和5年11月30日(木)、公益財団法人東京しごと財団の安全就業パトロール指導員坂東寛氏をお招きして安全対策推進員を対象に「一人KY活動の進め方」という演題でご講演をいただきました。その講演内容から一人危険予知訓練についての一部を紹介します。

下のイラストをご覧ください。A B C Dのケースで清掃作業をしている人にどのような危険が迫っているでしょうか。危険因子を分析し、事故を未然に防ぐ対策を考えてみましょう。

**一人危険予知訓練（一人KY訓練）**

自問自答カード等を使って、一人で危険を洗い出す

**自分の身は自分で守る！**  
どこに危険があるか予知(先取り)する

**その日、その現場の段取り  
& 作業手順を考える**

出典：東京しごと財団 シルバー人材センターの事故防止対策集(傷害・賠償)

共通	危険因子	・スリッパを履いているため、滑って転倒するおそれがある。
	対策	⇒仕事の内容に合った靴を履いて作業する。
A	危険因子	・一度に多くの荷物を運んでいるために、足元が見えていない。
	対策	⇒荷物を何回かに分けて、足元を見ながら荷物を運ぶようにする。
B	危険因子	・後ろにある物が見えておらず足が物に接触し自分が転倒するおそれがある。
	対策	⇒後ろに何があるのか注意し、よく見て作業する。
C	危険因子	・下向きに前かがみで作業しているため、転落する危険がある。
	対策	⇒斜面や階段では、安全な向きを考えて作業する。
D	危険因子	・床に広がったワックスに通行人が足をすべらせ怪我をするおそれがある。
	対策	⇒清掃範囲をカラーコーンや仕切りロープで知らせるようにする。

上記の対策は一例です。ぜひ、ご自身の作業現場に当てはめて考えてみてください。

“危険予知（KY）活動”とは、就業前に危険を予測し事故を未然に防ぐための対応策を実践していくことであり、上記のイラストのような「KYシート」「現場写真」「事故事例」等を使った「危険予知訓練（KYT）」により、短時間で危険を洗い出し対応策を考える習慣を身に付けることが大切です。現場での実践・展開のあり方として、グループ就業向けKYT活動では、「就業前ミーティング」の中で危険予測と回避行動の確認を実施すること、一人就業向けKYT活動では、現場で「KYカード」「KYチェックリスト」等を使った一人KYTを実践することが最適とされています。

当センターでは、令和6年度の安全就業対策としてKYT活動の研修の実施を検討していくことにしています。会員全員が自分を守る術（すべ）を身につけ安全安心な職場を築いていきましょう。

会員状況調査票を郵送します。期限までにご回答ください。



## 会員のひろば

### 市内一斉防犯パトロール



市内一斉防犯パトロールは、例年7月と12月の2回、第3水曜日に実施されます。詳しくは、稲城市のホームページや稲城市広報紙に掲載されます。シルバー会員も是非参加してください。

市内一斉防犯パトロールは、例年7月と12月の2回、第3水曜日に実施されます。詳しくは、稲城市のホームページや稲城市広報紙に掲載されます。シルバー会員も是非参加してください。

### 地域振興プラザ周辺の除草

毎年6月と10月の2回、地域振興プラザ周辺の除草をしています。次は、6月11日(火)午前8時30分から行います。



地域振興プラザで就業している仕事グループや植木剪定グループの皆さんもボランティアとして参加しています。ぜひともご協力をお願いします。

### 青パト車での市内パトロール

当センターでは、隔月に稲城市所有の青色灯のパトロールカーをお借りして、市内の防犯パトロールを行っています。



4月は大金会長と中田理事が担当しました。この活動に参加したい方は、事務局にご連絡ください。

### 就業希望者の募集

就業できる方を募集しています。

#### 募集職種

環境美化（公園清掃など）、除草・草刈、植木剪定、家事援助、洋服のリフォーム、梨園の諸作業 など

募集職種にご興味のある方は、気軽に事務局職員にお声がけください。

タイトル写真：上谷戸（かさやと）親水公園の鯉のぼり。若葉台と長峰の間にある上谷戸大橋下に広がる公園で、水車小屋や麦畑もあり、夏はホテルが舞う川もあります。

### 山崎康広事務局長代理定年退職



山崎康広事務局長代理が令和6年3月31日に定年退職を迎えられました。引き続き4月1日から継続雇用職員として勤務されています。

#### 《山崎康広さんから皆さまへのご挨拶文》

この度、令和6年3月31日をもちまして定年退職を迎えました。

入社して37年間多くの皆様方から支えられてきたことに深く感謝しております。又、シルバー人材センターの職員として第1号の退職を迎えた事も感慨深いものがあります。若いころは、いやなものはいやという単純な考えをもっていました。知識と経験豊富な会員の方から多くのことを学び知恵もいただき柔軟な考え方や広い視野をもつことができたと思います。様々な人と接する機会に恵まれ見識も広がりました。うれしいことも大変なことも全て栄養にしながら頑張ってきました。山崎カラーをつくることは弱かったかもしれませんが、会員の名前を全員覚えられるよう少しでもセンターの顔になれるよう就業を提供してまいりました。

引き続き、継続雇用職員として勤務しておりますので、これまで同様のご厚情を賜ればと存じます。一旦、定年退職という区切りは迎えたが、人生は線路のレールのようにまだまだ続きますので、今後ともよろしく願い申し上げます。

### 新入職員紹介 永沢 楽(がく)さん



会員の皆様に信頼される職員を目指し、日々の業務を行っていきたく思っております。

一日でも早く戦力になれるよう頑張りますので、よろしくお願ひ致します。

令和6年5月発行

公益社団法人稲城市シルバー人材センター

〒206-0802 東京都稲城市東長沼 2112-1

稲城市地域振興プラザ 3階

☎042-377-2212