



令和7年度予算編成方針について

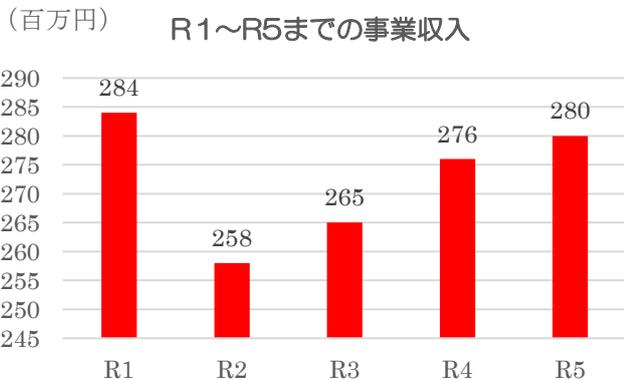
令和7年度予算編成方針が1月の理事会で承認されました。先見性を持った円滑な運営に努める予算としています。

《方針のポイント》

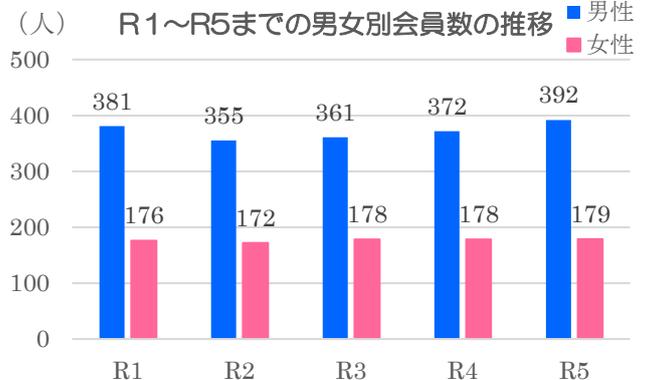
- 事業の受注にあたっては、法令遵守を基本とし、会員の安全確保を最優先とする
- 配分金単価等は、契約の継続を優先しつつ、発注者の理解を得ながら適正な改定に努める
- 独自事業は、新規事業にも取り組み、費用対効果を考慮した事業展開により、事業収入増を図る
- 就業開拓による受注拡大に努める
- 知識、技能の習得及び基本理念等の研修を行う
- 安全就業、健康維持のための諸経費を計上する
- ホームページ、ショートメッセージ、Smile to Smile等の活用による会員への情報の伝達・共有化を推進し、迅速かつ適切なマッチングが図れる環境を整備するための経費を計上する
- シルバー派遣事業に必要となる経費を計上する

就業や地域見守り等を通じて地域社会に貢献するとともに、関係機関や市民から信頼を得る公益性のあるサービスを心掛ける！

事業収入の推移



男女別会員数の推移



新規事業開拓等に関するアンケート結果

10月に全会員へお願いした新規事業開拓等に関するアンケートにご協力をいただきありがとうございました。送付対象会員数615名中返信数は75名でした(返信率12.2%)。

知識・経験を活かした就業への希望、独自事業の提案、センター内での交流事業等に回答していただきました。回答の具体的内容を吟味し、新規事業開拓等の参考にさせていただきます。

今後も、適宜、アンケートを実施し、会員の皆さまに一人でも多く就業していただくことを目的に新規事業開拓等に努めていきます。

東京しごと財団の研修のご案内

新たな仕事に就くために講習を受けたい、また、今より技量を高めたいとお考えの方もおられると思います。東京しごと財団主催の「シルバー人材センター就業支援講習・職域拡大技能講習」(無料)をご存知ですか？

令和7年度の講習募集案内(襖・障子の張替え、植木の剪定、家事援助、包丁研ぎ等)がありましたので、ホームページに掲載いたしました。右のQRコードからもご覧いただけます。ご興味のある方は事務局へご連絡ください。



希望職種交代要員募集案内

令和7年5月以降に予定されている「希望職種交代要員募集計画」を掲載しています。

- ★ 申込み期限は、交代月の2か月前の月末です。
役員面接と就業前研修（無給）があります。

交代月	グループ	募集人員	主な就業時間
R7年5月	地域振興プラザ	女1名	8:30~16:45
5月	中央文化センター	女1名	8:30~17:30
5月	ふれんど平尾	男1名	12:30~21:30
8月	地域振興プラザ	女1名	8:30~16:45
8月	中央文化センター	男1名	16:30~22:30
8月	ふれんど平尾	男1名	12:30~21:30
10月	第四文化センター	女1名	8:30~17:30
10月	城山文化センター	女1名	8:30~17:30
12月	城山文化センター	女1名	8:30~17:30
12月	福祉センター	女1名	8:30~17:00
R8年1月	第三文化センター	女1名	8:30~17:30
1月	第四文化センター	男1名	16:30~22:30

- ★シフト制の仕事で、パソコンスキルが必要です。

- ★応募は、ホームページの情報または事務局にて仕事の内容、就業時間帯等を確認し、事務局に来所または電話でお申し込みください。

- ★仕事の概要は、当センターのホームページの中の「会員専用ページ」で閲覧できます。「会員専用ページ」で閲覧するためのユーザー名・パスワードは、下記のとおりです。

◎ユーザー名：

◎パスワード：



その他の就業情報

現在募集中の希望職種以外の就業情報は、ホームページの会員専用ページの「会員へのお知らせ」欄に就業内容の詳細も記載してあります。

ご興味のある方は、お電話等で直接、事務局にお問い合わせください。

3月～5月の入会説明会日程

3月11日(火) 4月8日(火) 5月9日(金)

3月13日(木) 4月10日(木) 5月12日(月)

※4月24日(木) ※5月27日(火)

各回 13:30~15:00 (90分程度) シルバー事務局内

但し、※4月24日(木) = ふれんど平尾会場

※5月27日(火) = iプラザ会場

事業実施状況

- 事業実績（令和6.4.1～令和7.1.31）

[速報値]

- ・受託件数 1,915件
- ・契約金額 222,478千円（前年同期比 5%減）
- ・就業実人員 501人（就業率 81.5%）

- 令和7年1月末日現在会員数

会員数 615人 平均年齢 75.1歳

男 406人 " 75.6歳

女 199人 " 74.3歳

- 事故発生件数（令和6.4.1～令和7.2.28）

事故の種類	R5年度	R6年度	増減
傷害事故	8件	6件	2件減
賠償事故	8件	0件	8件減
車両事故	4件	1件	3件減
合計	20件	7件	13件減

Smile to Smile が、 いよいよ動き出します！

フリーランス法施行に伴い、Smile to Smileにより会員の皆様へ就業条件を明示しています。

植木 G・草刈 G・障子網戸 G・その他単発作業に就業していただいている会員については令和6年11月より順次就業条件の明示を行っております。

3月は年度切り替えの時期にあたることから、継続的な就業（文化センター・見守り・マンション清掃・公園清掃・その他施設管理など）をしている会員も新年度の就業条件の明示を受けることとなります。

Smile to Smileの利用について分からないことがありましたら気軽に事務局に相談ください。

シルバー総合保険の改定

令和7年4月にシルバー総合保険の改定があり、重要な変更点として、賠償事故を起こしてしまった際の免責額（会員の自己負担額）が、これまで一千元だったものについては、五千元となります。

その他の変更点については、5月頃に全会員へ配布する令和7年度版のシルバー保険のご案内をご確認ください。

なお、会員が負担する保険料については昨年度と同額になるよう値上げ分をセンターが負担しますので、会員の負担する保険料に変更はありません。

「顧客満足度調査」の実施結果報告

11月に質問票を送付 発送件数：69件

Q1：センターを何で知ったか（以前から知っていた等）

Q2：発注のきっかけ（安くて良い等）

Q3：発注の仕事

Q4：仕事の満足度

Q5：料金について

Q6：今後発注したい仕事（草刈、植木、障子等）

Q4 仕事ぶりに対する満足度の比率(%)

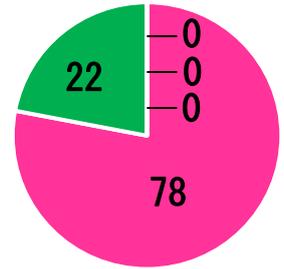
■ 満足 (78%)

■ 普通 (22%)

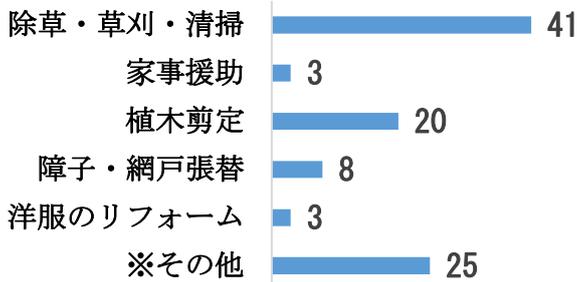
■ 不満足 (0%)

■ その他 (0%)

■ 無記入 (0%)

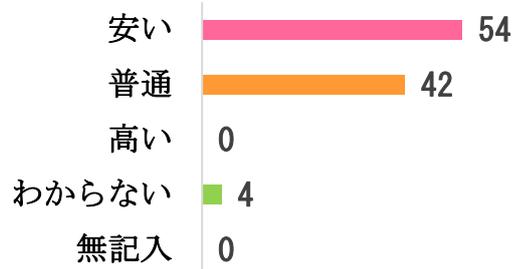


Q3 仕事別回答数の比率 (%)



※その他：マンションの清掃等

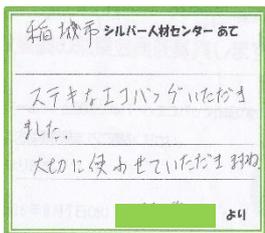
Q5 料金に対する評価の比率 (%)



Q4の質問に対する回答内容の一部をご紹介します。

仕事の内容	満足度	ご意見
植木剪定	満足	仕事にかかる前に要望を良く聞いてくれる。後片付けもきれいにしてくれました。
	満足	接客対応が良く、仕事ぶりも良く、安心してお願いできました。
	満足	雑草の処理や枝の剪定等、予想以上のお仕事をしてくれました。
草刈	満足	非常に暑い中の作業で頑張ってください感謝申し上げます。
	満足	仕事前のミーティングで意識が共有できているように推察いたします。
障子・網戸張替	満足	障子張り替えをとともきれいにしていただきました。
	満足	長年お世話になっており安心してお任せできます。
その他	満足	細かい作業や汚れもお願いする前にやってくれる。(清掃)
	満足	スケジュールについて柔軟に対応してもらえます。(家事援助サービス)

エコバック作り協力へのお礼届く



昨年5月に狛江市シルバー人材センターから依頼を受けた、エコバック作り協力（当センターから50個納品）に対して、狛江市シルバー人材センターより、お礼状をいただきました。エコバックを贈られた方々の感謝が綴られたメッセージカードも多数いただきました。

会費の納入と退会について

- 令和7年度の「年会費と保険料」は、**令和7年4月1日**に在籍している会員に支払い義務があります（**4月末自動引落**）。
- 令和6年度中に退会を希望される会員は、事務局にある**退会届**を必ず**3月31日（月）**までに提出してください。

会員のひろば

高橋稲城市長が新年の挨拶に来所



新年 1 月 6 日 (月)、事務局に高橋稲城市長他幹部の方々が来所され、高橋市長から「社会の高齢化、福祉、少子化、子育て支援等に取り組み、稲城をもっと成長させたい。そのためにもシルバーの皆さまも力を発揮していただきたい。インフルエンザが流行っていますのでお体に気をつけられてこの冬を乗り越えて健やかに春を迎えていただきたい」という旨のご挨拶を頂きました。

大金会長から、「高齢者の健康と安心が得られる魅力あるセンターを目指し、健全な活動に邁進して参ります」との挨拶がありました。

大金会長から、「高齢者の健康と安心が得られる魅力あるセンターを目指し、健全な活動に邁進して参ります」との挨拶がありました。

「安全標語」推薦作品決定

例年どおり、東京都シルバー人材センター連合本部が主催する安全標語の募集に 34 点の応募があり当センターとして下記の 6 点を推薦することに決定しました。

テーマ 1 「事故防止のための体力づくり」

① やれるはず 思い込みせず 体力強化
若葉台 白濱千賀子さん

② サプリより 歩く一日 一万歩
若葉台 白濱千賀子さん

③ 仕事場へ 毎日歩いて 体力増進
大丸 羽鳥 勝さん

テーマ 2 「転倒防止」

① その一步 踏み出す前に 確認を
百村 原田俊一さん

② 作業前 整備整頓 転倒予防
矢野口 牧野輝雄さん

③ 予知予知と 歩み無事故の 二十年
矢野口 繁田 哲さん

タイトル写真：3月1日オープンの「シャイアンツタウンスタジアム」の写真です。稲城市を象徴する建物として永く愛されることでしょう。撮影者は牧野輝雄会員です。

地区会に参加しましょう

3 月には、地区会が開催されます。地区会は、センターの情報を知り、会員同士が交流する場です。所属する地区において地区長や班長の交代がある場合、皆さんが推薦または指名を受けた際は快く引き受けてください。

入会 6 年目理念再研修開催



2 月 10 日(月)に入会 6 年目の会員を対象にした在籍会員理念再研修が実施されました。「訪問看護ステーション THE NEXT 稲城」の理学療法士真壁海都氏による「フレイルについて」と、当センター安全管理委員長羽鳥勝氏による「シルバーの理念である『自主・自立、共働・共助』の再確認とフレイル予防・安全就業への心構え」の講義がありました。真壁氏から自宅でもできるフレイル予防のための簡易的なトレーニング法の指導もありました。

法士真壁海都氏による「フレイルについて」と、当センター安全管理委員長羽鳥勝氏による「シルバーの理念である『自主・自立、共働・共助』の再確認とフレイル予防・安全就業への心構え」の講義がありました。真壁氏から自宅でもできるフレイル予防のための簡易的なトレーニング法の指導もありました。

多摩川清掃に参加しましょう

多摩川清掃が 4 月 6 日 (日) 午前 9 時から予定されています。ボランティア活動として、多摩川の河川敷と堤防をきれいにしましょう。



多摩川緑地公園または北緑地公園のどちらか都合のよい方に参加できます。詳しくは、市の広報紙やホームページでご確認ください。

健康ハイキングのご案内

恒例の健康ハイキングを「よこやまの道」ルートで行います。会員の健康増進と仲間づくりに、お誘い合せの上ご参加ください。

日 時：3 月 28 日 (金) 10:00~11:30
集 合：京王相模原線「若葉台駅」改札口
コース：若葉台駅→よこやまの道→永山駅
詳しい内容は、チラシをご覧ください。

令和 7 年 3 月 発行

公益社団法人稲城市シルバー人材センター

〒206-0802 東京都稲城市東長沼 2112-1

稲城市地域振興プラザ 3 階

☎042-377-2212